

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針

ファイブエージャパン株式会社（以下「当社」といいます。）は、すべての求職者等が安心して求職活動等を行うことができる環境を確保するとともに、求職者等の人格と尊厳を尊重するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを決して許しません。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止及び発生時の適切な対応を図るため、以下の方針を定めます。

1. 基本姿勢

当社は、採用選考、会社説明会、職場見学、面談、インターンシップ、実習その他の求職活動等において、当社の役員・従業員等による性的な言動によって求職者等の求職活動等が阻害されることのないよう、必要な措置を講じます。

求職者等の性別、年齢、雇用形態、応募職種等にかかわらず、その人格と尊厳を尊重します。

2. 禁止する行為

当社は、求職活動等に関連して、次のような行為を禁止します。

- ・性的な冗談、からかい、質問又は発言
- ・容姿、身体的特徴等について必要性のない発言をすること
- ・必要のない身体的接触
- ・交際、性的関係等を求めること
- ・採用、選考、仕事の紹介その他の利益と引き換えに、私的又は性的な関係を求めること
- ・業務上必要のない私的な連絡を繰り返すこと
- ・会社が認めていない個人的な SNS 等を利用して求職者等に接触すること
- ・採用活動と関係のない飲食、飲酒等へ執拗に誘うこと
- ・その他、求職者等に不快感、不安又は苦痛を与える性的な言動

3. 採用活動等に関するルール

当社は、求職者等と接する役員・従業員等に対し、面談場所、連絡方法、SNS 等の使用その他採用活動等に関するルールを定め、周知・教育を行います。

また、求職者等に対しても必要なルールを周知します。

4. 相談窓口

当社は、求職者等がセクシュアルハラスメントに関する相談を行うことができる相談窓口を設置します。

実際にセクシュアルハラスメントが発生している場合だけでなく、「不快に感じた」「セクシュアルハラスメントに該当するか分からない」といった段階でも相談することができます。

5. 相談者等の保護

相談内容及び相談者・関係者等の個人情報については、事実確認及び対応に必要な範囲を除き、適切に取り扱い、プライバシーの保護に十分配慮します。

6. 相談後の対応

相談があった場合、当社は事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要に応じて、被害を受けた求職者等への配慮、行為者への適切な措置その他必要な対応を行います。

事実が確認できなかった場合であっても、必要に応じて再発防止その他の措置を講じます。

7. 行為者への対応

求職者等に対するセクシュアルハラスメントが確認された場合、当社は就業規則その他の社内規程に基づき、行為者に対して厳正に対処します。

8. 再発防止

当社は、研修、教育、ルールの見直しその他必要な措置を継続的に実施し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止及び再発防止に努めます。

9. 不利益な取扱いの禁止

当社は、当社の従業員が事実関係の確認その他当社が行う措置に協力したこと等を理由と

して、解雇その他の不利益な取扱いを行いません。

ファイブエージャパン株式会社

代表取締役社長 日高 信広

求職者の皆さまへ

セクシュアルハラスメント相談窓口について

ファイブエージャパン株式会社では、すべての求職者の皆さまが安心して求職活動等を行える環境づくりに取り組んでいます。

当社は、採用選考、面接、会社説明会、職場見学、面談、インターンシップ、実習その他の求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを一切認めません。

当社の役員・従業員等から、性的な発言、不必要な身体的接触、交際等の要求、執拗な私的連絡その他不快又は不安に感じる言動を受けた場合は、当社相談窓口までご相談ください。

セクシュアルハラスメントに該当するか分からない場合でもご相談いただけます。

相談窓口

ファイブエージャパン株式会社

担当部署：管理課

電話：093-967-1550

メール：adopt@fiveajapan.co.jp

ご相談いただく際の内容

可能な範囲で、以下の内容をお知らせください。

- ・いつ発生したか
- ・どこで発生したか
- ・誰から受けたか
- ・どのような言動があったか
- ・メール、メッセージ等の記録の有無
- ・その他、ご希望される対応

すべての事項が分からなくてもご相談いただけます。

相談内容及び相談者等の個人情報については、事実確認及び対応に必要な範囲を除き、適切に取り扱い、プライバシーの保護に十分配慮します。

ファイブエージャパン株式会社